



# MANIFESTO ELETTORALE

## ELEZIONI RSU/RSL 2015

Gentili colleghi e colleghe,

ci avviciniamo alla data delle elezioni delle Rappresentanze Sindacali Unitarie 2015, previste per il 13/14/15 Ottobre 2015, in cui siamo stati chiamati a eleggere i nostri rappresentanti sindacali e della sicurezza all'interno dell'Azienda.

### **RSU RAPPRESENTANTE DELLA BASE LAVORATIVA**

Chi è eletto nella RSU, tuttavia, non è un funzionario del sindacato, ma una lavoratrice o un lavoratore che svolge un preciso ruolo: rappresenta le esigenze dei lavoratori senza con ciò diventare un sindacalista di professione. La RSU, dunque, tutela i lavoratori collettivamente, controllando l'applicazione del contratto. Se è in grado, la RSU può anche farsi carico di una prima tutela, cercando di risolvere il contrasto del lavoratore con il datore di lavoro, per poi passare, eventualmente, la tutela al sindacato.

### **RSU GARANTE DEI DIRITTI FONDAMENTALI E IMPRESCINDIBILI DEI LAVORATORI**

Questo nella convinzione che la contrattazione sul posto di lavoro rappresenta uno strumento fondamentale per garantire **i diritti fondamentali ed imprescindibili** di lavoratrici e lavoratori, per assicurare la trasparenza nelle scelte e nell'assegnazione delle risorse.

Sostenere la **dignità del lavoro** non solo nelle regole del contratto nazionale ma anche nelle decisioni che si prendono in ogni luogo di lavoro è un continuo impegno.

### **RSL GARANTE DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI**

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza o RSL è la persona eletta o designata all'interno della RSU, per rappresentare i lavoratori sugli aspetti che concernono la salute e la sicurezza durante il lavoro.

È una figura resa obbligatoria in tutti i luoghi di lavoro dal DLgs 626/94, successivamente trasfuso nel cosiddetto testo unico sulla sicurezza sul lavoro, il DLgs 81/08 (ultima versione aggiornata).

Quattro sono i diritti fondamentali riconosciuti al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza:

- diritto all'informazione;
- diritto alla formazione;
- diritto alla consultazione e alla partecipazione;
- diritto al controllo e alla verifica.

Gli obblighi a cui deve adempiere, invece, sono:

- avvertire il responsabile dell'azienda dei rischi individuati nello svolgimento del suo ruolo;
- mantenere il segreto d'ufficio.

È evidente che per esplicitare al meglio e pienamente il proprio mandato il RLS deve coordinare la sua azione con quella della RSU.

Con queste premesse la scelta del candidato ideale si dovrebbe rivolgere a quei candidati che sanno interpretare al meglio le esigenze dei lavoratori - essendone alla base – con la Mission Aziendale e in questo caso - di riflesso - con le esigenze della Committenza Regionale, alla luce del progetto di Fusione tra Lazio Service Spa e Lait Spa per la costituzione della Società Lazio Crea Spa a Socio Unico Regione Lazio.

### **DAL COSTO AL VALORE DELLA PRODUZIONE DELLE RISORSE UMANE**

Questo significa che in questa delicata fase societaria di transizione anche le stesse rappresentanze sindacali, che andranno ad eleggersi, si devono orientare verso una azione meno politica e più gestionale – organizzativa, formulando proposte coerenti orientate ad una valutazione di **valore delle risorse umane** impiegate piuttosto che una valutazione di **costo delle risorse umane**.

### **UNA GESTIONE PARTECIPATA E DEMOCRATICA DEI DIPENDENTI ALL'INTERA VITA AZIENDALE**

In corrispondenza anche gli stessi dipendenti devono essere adeguatamente informati sull'intero processo aziendale in maniera puntuale e trasparente e avere la

possibilità di poter partecipare all'intera vita aziendale di cui l'attività sindacale rappresenta un processo importante. Questo significa che per raggiungere l'obiettivo aziendale, anche i dipendenti **hanno diritto a partecipare pienamente alle assemblee sindacali e votare le proposte** che vengono portate sul tavolo delle trattative, poichè la delega alla rappresentanza nelle assemblee viene dalla Base Aziendale, non solo dai lavoratori iscritti ai sindacati.

### **DIRITTO AL SALARIO REALE E ALLA PENSIONE GARANTITA**

Nel nuovo quadro delle Rappresentanze Unitarie dei Lavoratori da eleggere si deciderà su uno dei importanti che interessano la gestione della vita al di fuori del lavoro: il diritto al salario reale e alla pensione garantita.

Le evidenti discrepanze salariali tra i lavoratori che sono figlie di un vecchio sistema politico-sindacale, hanno creato nel tempo disagio rispetto alla possibilità di garantire una vita sociale adeguata, pertanto nella fase di transizione societaria sarà necessario stabilire criteri efficienti per l'equiparazione contrattuale, rispetto all'anzianità di servizio e alle qualifiche professionali già acquisite e in corrispondenza della creazione di un valore per garantire la pensione.

### **DIRITTO ALLA FORMAZIONE E ALLA CARRIERA LAVORATIVA: IL NUCLEO REGIONALE DI PRODUZIONE**

Nel nostro manifesto sindacale per l'elezione delle RSU 2015 inseriamo il diritto alla formazione e alla carriera lavorativa prevedendo dei corsi-concorsi interni, per accedere ad un livello superiore di salario, indipendentemente dagli scatti salariali del CCNL nazionale di riferimento, introducendo il criterio del **Nucleo Regionale di Produzione**, nel quale partecipando insieme all'Obiettivo Regionale del Socio Unico, una parte della produttività regionale potrà essere spalmata sui salari dei lavoratori, essendo il valore e i costi della produzione condivisi con l'intero Nucleo Regionale di Produzione, formato dai lavoratori Lazio Service e successivamente Lazio Crea e Regionali.

### **POLITICHE SANITARIE PREVENTIVE E PUNTI SALUTE AZIENDALI**

La crescita dell'età dei dipendenti e gli aspetti della vita sociale e familiare, porta a considerare il ruolo importante anche delle politiche sanitarie aziendali preventive. Pertanto sarà necessario stabilire istituti efficaci per permettere la prevenzione e la gestione della salute sia all'interno che all'esterno dei luoghi di lavoro, attraverso

l'introduzione dei **Punti Salute aziendali** in corrispondenza dell'elezione delle RSL, garante della Salute e della Sicurezza dei Lavoratori.

### **VITA SOCIALE EXTRA LAVORATIVA: UNA NETWORKING MISSION**

Il ruolo della vita sociale può influenzare la vita lavorativa. Pertanto sarà necessario sensibilizzare a iniziative di aggregazione spontanea extra lavoro, per diminuire l'impatto di questi aspetti all'interno della vita aziendale, attraverso la costituzione di una piattaforma di Networking Mission, nel quale ogni dipendente può segnalare iniziative ed eventi per la crescita sociale o semplice aggregazione non impegnativa.

Questi sono i punti generali che i candidati per la Sigla USB Lavoro Privato **ANDREA TASCOTTI, ANDREA DE MINICIS e LORENZO SCOPPOLETTI** , rivolgono all'Elettorato dei Dipendenti della Lazio Service Spa.

Terminiamo con una frase storica del compianto Direttore del Personale Dr Lorenzo Mosetti : "L'Azienda e Vostra, fatela Vostra !!"

## **NOI CI SIAMO, CON VOI, PER TUTTI!**

Barra il simbolo Usb:



scrivi un solo nominativo:

**ANDREA TASCOTTI**

**ANDREA DE MINICIS**

**LORENZO SCOPPOLETTI**